

<b>KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA</b>		
Nazwa modułu/przedmiotu <b>Nauka o organizacji</b>		Kod <b>1011105321011103575</b>
Kierunek studiów <b>Inżynieria zarządzania - studia niestacjonarne I</b>	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) <b>(brak)</b>	Rok / Semestr <b>1 / 2</b>
Ścieżka obieralności/specjalność <b>-</b>	Przedmiot oferowany w języku: <b>polski</b>	Kurs (obligatoryjny/obieralny) <b>obligatoryjny</b>
Stopień studiów: <b>I stopień</b>	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) <b>niestacjonarna</b>	
Godziny Wykłady: <b>30</b> Ćwiczenia: <b>14</b> Laboratoria: <b>-</b> Projekty/seminaria: <b>-</b>		Liczba punktów <b>4</b>
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) <b>(brak)</b>		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) <b>(brak)</b>
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki		Podział ECTS (liczba i %)
<p><b>Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:</b> prof. dr hab. inż. Stefan Trzcieliński email: stefan.trzcieliński@put.poznan.pl tel. 616653372 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań</p> <p><b>Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:</b> dr inż. Edmund Pawłowski email: edmund.pawlowski@put.poznan.pl tel. 616653372 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań</p>		
<b>Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:</b>		
1	<b>Wiedza:</b>	Posiada wiedzę z podstaw zarządzania
2	<b>Umiejętności:</b>	Student posiada umiejętności dostrzegania, kojarzenia i interpretowania zjawisk w zakresie podstaw zarządzania
3	<b>Kompetencje społeczne</b>	Student rozumie i jest przygotowany do ponoszenia społecznej odpowiedzialności za decyzje w obszarze zarządzania organizacjami
<b>Cel przedmiotu:</b> Nauczenie systemu podstawowych pojęć służących do opisu organizacji oraz nauczenie modeli, metod i zasad wyjaśniających podstawowe aspekty funkcjonowania współczesnych organizacji		
<b>Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia</b>		
<b>Wiedza:</b>		
1. Zna istotę organizacji i proces organizowania, oraz cykl życia organizacji - [K1A_W01] 2. Ma wiedzę o metodach modelowania i projektowania organizacji - [K1A_W04] 3. Ma wiedzę o rodzajach i typach organizacji oraz formach prawnych i własnościowych organizacji - [K1A_W05] 4. Ma wiedzę o zasobach, majątku i kapitale organizacji, oraz procesach wewnątrz organizacji - [K1A_W06, K1A_W10, K1A_W16, K1A_W17, K1A_W18]		
<b>Umiejętności:</b>		
1. Potrafi opisać i zamodelować organizację oraz zastosować wybraną metodę projektową do jej przekształcania - [K1A_U07] 2. Zna różnice między różnymi rodzajami organizacji, różnymi formami prawnymi i własnościowymi organizacji i potrafi wskazać różnice w konsekwencjach prawnych, ekonomicznych i społecznych - [K1A_U08] 3. Rozumie i potrafi wyjaśnić wzajemne zależności pomiędzy zasobami, majątkiem i kapitałem organizacji - [K1A_U09] 4. Rozumie i potrafi wyjaśnić ogólną logikę rozwoju współczesnych koncepcji zarządzania organizacją - [K1A_U10]		
<b>Kompetencje społeczne:</b>		
1. Rozumie rodzaje i logikę funkcjonowania współczesnych organizacji i potrafi samodzielnie wykorzystać wiedzę w innych przedmiotach studiów i sytuacjach praktycznych - [K1A_K05] 2. Rozumie istotę i zasady przedsiębiorczości i wie jak je wykorzystać praktycznie - [K1A_K07]		
<b>Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia</b>		

<p>Ocena formująca:  Ocena bieżącej aktywności i efektów pracy studenta w trakcie ćwiczeń (analiza przypadków, prezentacje grupowe)  Ocena podsumowująca:  Ocena dwóch kolokwium  Egzamin końcowy pisemny - pięć pytań otwartych</p>		
<b>Treści programowe</b>		
<p>Teorie organizacji a nauka o organizacji. Rodzaje i typy organizacji i ich cele. Społeczna odpowiedzialność organizacji. Przedsiębiorczość, kierownik, organizacja - istota, relacje. Nadzór korporacyjny nad organizacją. Formy organizacyjno prawne i własnościowe, konsekwencje ekonomiczne i społeczne. Cykl życia organizacji - etapy i zdarzenia. Zasoby, majątek, potencjał i kapitał organizacji: materialny, techniczny, kadrowy, finansowy, informacyjny- zadania i zasady funkcjonowania, współzależności, tendencje rozwojowe. System funkcji, procesów i przedsięwzięć w organizacji. Architektura systemu zarządzania organizacją. Współczesne koncepcje zarządzania organizacją. Współdziałanie organizacji. Organizacja w przyszłości.</p>		
<p><b>Literatura podstawowa:</b>  1. Nauka o organizacji, B. Koźuch, Cedewu.pl, W-wa, 2007  2. Podstawy zarządzania organizacjami, R.W. Griffin, PWN, W-wa , 2005</p>		
<p><b>Literatura uzupełniająca:</b></p>		
<b>Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta</b>		
<b>Czynność</b>		<b>Czas (godz.)</b>
1. Wykład		30
2. Ćwiczenia		15
3. Przygotowanie do ćwiczeń		15
4. Konsultacje		20
5. Przygotowanie do zaliczenia i egzaminu		16
6. Zaliczenie i egzamin		4
<b>Obciążenie pracą studenta</b>		
<b>forma aktywności</b>	<b>godzin</b>	<b>ECTS</b>
Łączny nakład pracy	100	4
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	69	2
Zajęcia o charakterze praktycznym	46	2